

Hurup Skoles



Alkoholpolitik

Dato 02-04-2014

Hurup Skoles alkoholpolitik

1. Indledning

Skolens alkoholpolitik har til formål at sikre den enkeltes helbred og den fælles tryghed og trivsel. Det vil sige arbejdsmiljøet og hensynet til skolens elever og forældre.

Alkoholpolitikken varetager to væsentlige hensyn, dels hensynet til udførelsen af det daglige arbejde, dels til forebyggelse og afhjælpning af eventuelle alkoholproblemer for den enkelte medarbejder. Medarbejdere med alkoholproblemer eller tilløb hertil skal sikres den nødvendige hjælp under trygge forhold.

2. Målgruppe

Alkoholpolitikken gælder alle, der kommer på skolen, dvs. ansatte, elever, forældre, brugere af lokaler, samarbejdspartnere, gæster herunder tilskuere mm.

Hurup Skole er én arbejdsplads. Alkoholpolitikken gælder også for medarbejdere, der ikke er ansatte af skolen, men som arbejder på skolens område.

3. Ansatte ved Hurup Skole

3.1 Hvor og hvornår

Alkoholpolitikken gælder hele året, også i skoleelevernes ferie.

Det er i princippet ikke tilladt at nyde alkohol i arbejdstiden. Arbejdstiden defineres som slut, når man er færdig med hele dagens arbejde. Det skal præciseres, at man ikke møder beruset på arbejde eller lugter af alkohol.

Efter endt arbejde kan den enkelte medarbejder nyde alkohol (i rimelige mængder) på arbejdspladsen. Dette skal i så fald foregå på en sådan måde, at der ikke er kontakt til skolens elever og forældre.

3.2 Ansvar

Skolens ledelse og Skolebestyrelsen vedtager alkoholpolitikken.

Skolens ledelse er ansvarlig for, at alkoholproblemer eller tilløb hertil for en ansat tages alvorligt og for at tage de fornødne samtaler med henblik på afhjælpning af problemet, henvise til professionel hjælp, sikre tjenestefrihed til en eventuel behandling, samt støtte og holde løbende samtaler under og efter en behandling.

Det er som oftest de nærmeste kolleger, der først bliver opmærksomme på signaler om et eventuelt alkoholproblem eller tilløb til et problem. Hvis disse signaler observeres, bør kollegerne enten selv tale med den berørte, eller få den pågæl-

dendes leder til at tage en snak om problemet, herunder oplyse om mulighederne for professionel hjælp.

Det er vigtigt at forebygge et eventuelt begyndende alkoholproblem, inden det udvikler sig. Derfor er det et fælles ansvar, som alle på Hurup Skole er forpligtede til at tage alvorligt.

3.3 Forebyggelse og afhjælpning af alkoholproblemer

Konstatering af alkoholproblemer eller tilløb hertil, er altid svært at tale om, men det vigtigste er, at samtaler om dette problem sker under trygge rammer for den berørte.

Det skal gøres klart for ansatte med et alkoholproblem, at problemet skal afhjælpes, og hvilke konsekvenser det får, hvis dette ikke sker.

Hvis den berørte ansatte ikke selv tager initiativ til behandling, er vedkommendes leder forpligtet til at pålægge den ansatte et behandlingsforløb. Såfremt den ansatte ønsker dette, kan vedkommendes tillidsrepræsentant og/eller arbejdsmiljørepræsentant deltage i samtalen.

Har samtalen karakter af en advarsel om, at ansættelsesforholdets fortsættelse vil være afhængig af bestemte indsatser, skal tillidsmanden indkaldes til at deltage i mødet.

Både lederen og den berørte medarbejder er forpligtet til gensidigt at orientere om behandlingens forløb og udfald.

Det er lederens ansvar at følge op på, at de indgåede aftaler overholdes og følge op på sagen, hvis problemet efter endt behandling stadig ikke er afhjulpet.

3.4. Konsekvenser ved brud på alkoholpolitikken

Ved brud på alkoholpolitikken får medarbejderen et påbud. Efterfølgende kan medarbejderen indkaldes til en tjenstlig samtale med skolelederen.

Afhængig af situationen kan dette resultere i en skriftlig advarsel. Advarslen skal være konkret begrundet og tidsbegrænset. Den ansattes tillidsrepræsentant skal inddrages i sagen inden advarslen gives.

I yderste konsekvens kan brud på alkoholpolitikken føre til afskedigelse efter gældende regler.

4. Elever på Hurup Skole

Elever drikker ikke alkohol på skolen, hverken til fester eller ved arrangementer i skolens regi som fx ekskursioner og overnatning.

4.1 Sundhedsundervisning vedr. alkohol

Undervisning omkring alkohol kan starte fra 4. klasse og omhandler emner, der svarer til elevernes udvikling og til det behov, der registreres i denne elevgruppe. Undervisningen tilrettelægges under hensyntagen til elevernes oplevelser og opfattelser samt elevernes fysiske, psykiske og sociale udvikling. I samarbejde med SSP undervises eleverne på 7. årgang i emnet alkohol.

4.2 Hvis skolen erfarer, at en elev drikker alkohol

I et sådant tilfælde skal ledelsen orienteres herom, hvorefter vedkommende kontakter forældre og evt. SSP.

4.3 Samarbejde med forældre om børn og unges forhold til alkohol.

Når forældre mødes på fx forældremøder, opfordres de til at diskutere og lave aftaler om fx udskydelse af alkoholdebut og håndtering af fester.

5. Forældreråd

Når der afholdes arrangementer i skole eller SFO med deltagelse af børn/forældre, må der ikke indtages alkohol.

Dette gælder også, når klasseforældreråd holder arrangementer på eller uden for skolen.

5.1 Alkoholpolitik ved afhentning af børn på skolen

Det accepteres ikke, at børn afhentes af berusede personer. Skulle det alligevel forekomme, vil personen blive konfronteret med det.

Personalet skal så vidt muligt

- hindre den berusede i at køre bil
- sikre sig, at der er andre i hjemmet til at tage sig af barnet
- arrangere anden transport
- kontakte politi, hvis den berusede alligevel kører

Skolens er naturligvis underlagt lovgivning på området samt kommunens egne regler vedr. alkohol.